

宿迁市人力资源和社会保障局

关于印发《宿迁市2024年推广运用省“云眸工程”实施方案》的通知

各县（区）人力资源和社会保障局、宿迁经济技术开发区政法和社会事业局、市湖滨新区政法和社会管理办公室、苏宿工业园区劳动保障和社会事业局、市洋河新区社会事业局，各有关单位：

为充分运用信息化手段，加强“制度+科技”“人防+技防”体系建设，建立健全“互联网+监管”模式，实现对政府补贴性职业技能培训和评价活动的全过程、全方位监管，经研究决定，现将《宿迁市2024年推广运用省“云眸工程”实施方案》印发给你们，请认真组织实施。

宿迁市人力资源和社会保障局



宿迁市2024年推广运用省“云眸工程”实施方案

为贯彻省人社厅、省财政厅《关于加强和改进职业技能培训补贴管理工作的通知》（苏人社发〔2023〕25号）和省人社厅《关于加快补贴性职业技能培训信息实名制管理数字化建设与应用的通知》（苏人社函〔2022〕378号）精神，落实所有培训补贴信息纳入省人社一体化信息平台培训补贴实名制管理系统管理的要求，根据我市实际，制定如下工作方案。

一、项目背景

“云眸工程”是省人社厅牵头开发建设的互联网平台，能够基于人脸、行为、课程关联、学时关联等因素，提供智能化分析能力，为培训、考试环节提供质量可视化服务，具有培训考试过程自助备案及云上存储、分层监管、统计分析、数据辨别、资料保存等功能，实现培训教学和考试过程进度全程可记录、可追溯。根据省人社厅《关于推广应用“云眸工程的通知”》（苏人社函〔2023〕350号）要求，是否接入“云眸工程”将作为培训机构和评价机构承接补贴性职业技能培训的重要条件、评估培训和评价工作质效的重要依据。

二、工作目标

全面推行省“云眸工程”，开展“互联网+职业技能培训”“互联网+创业培训”“互联网+职业技能评价”的监管，落实补贴性培训实名制管理工作，强化与发改、财政、民政、公安等职能部门的

数据比对和共享，做好培训信息实名制管理系统与省智慧就业云平台、社保经办系统、就业运行监测分析系统等信息系统的对接，推动培训申报、过程取证、证书获取、补贴发放等信息的智能化审核，实现对劳动者从培训到就业的全流程线上服务，填补省一体化信息平台监管过程中对线下培训和评价现场的监管技术“盲区”，进一步完善数字化政府建设，打通全程质量监管的“最后一公里”。

三、实施步骤

1. 试点调研。2月至3月，市人社局提供全市四星级、三星级培训和评价机构名录，由网络运营商进行摸排调研，测算所需费用。

2. 宣传推广。4月召开全市培训评价条线业务推进会，介绍省厅业务要求，以及前期摸排情况，工作准备情况，组织各县区人社部门与电信部门建立合作协议。

3. 持续完善。6月至8月，在机构运行基础上，结合实际需求，向省鉴定中心和省电信公司反馈平台管理改进意见。

四、有关要求

1. 加强组织领导。各县区人社部门要将推广应用“云眸工程”纳入当地就业工作小组议事日程，加强对承担政府补贴性职业技能培训的机构和评价机构技术指导，加快推广应用进度，强化规范化管理，确保“云眸工程”快落地、快见效。

2. 及时宣传推广。省职业技能鉴定中心预计在今年第三季度开展培训评价机构“云眸工程”全覆盖建设检查，请各县区抢抓时

间节点，做好“云眸工程”推广应用的政策宣传，确保备案的培训机构和评价机构对政策全知晓。

3.明确经费的承担。2023 年省鉴定中心和省电信公司签订“云眸工程”建设开发招标合同（合同有限期两年），各地具体介入和使用费用由机构与电信公司协商。

培训机构试点推行对接人：翟浩

评价机构试点推行对接人：王颖杰、李梦博

四星级机构与市电信公司业务对接人：郭静 18012110058

三星级机构与各县区电信公司对接